

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-5530**Paloesimiehen viran täyttäminen 1.1.2026 alkaen**

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastustoimen palvelualueella on ollut paloesimiehen virka (4 kappaletta) haettavana 24.10.2025- 10.11.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Paloesimiehen virka sijoittuu pelastustoimen palvelualueen palvelutuotantoon. Paloesimiehen tehtäviin kuuluu osallistua pelastustoiminnan alipäälystätehtäviin sekä vastata paloasemansa työvuoron päivittäisestä johtamisesta, kouluttamisesta ja paloaseman toiminnasta. Paloesimies toimii tiiviissä yhteistyössä työvuoron henkilöstöpalomestarin kanssa. Lisäksi paloesimiehet toteuttavat työvuoronsa kanssa ennaltaehkäisevää toimintaa yhteistyössä palotarkastus- ja turvallisuuskoulutushenkilöstön kanssa.

Paloesimiehen viran kelpoisuusvaatimuksena ovat:

- Valtioneuvosten asetuksen 407/2011, 6 § määrittelemä kelpoisuus (alipäälystön kelpoisuus)
- Voimassa oleva BC-luokan ajokortti
- Tartuntatautilain 48 §:n mukainen rokotussuoja
- Pelastustoiminnan vaativien tehtävien edellyttämä riittävä terveydentila ja fyysinen toimintakyky. Savusukelluskelpoisuuden vaatimus: Firefit-indeksi vähintään 3,0 ja hapenottokyvyn molemmat arvot vähintään tasolla 3 (vähintään 3,0 l/min ja 36,00 ml/kg/min).

Savusukelluskelpoisuus todistetaan hyväksytyllä voimassa olevalla alle vuoden vanhalla Firefit-testituloksella. Viran koeaikana tulee läpäistä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen savusukelluskelpoisuuden kuntovaatimukset.

Lisäksi valinnassa luettiin eduksi

- Pelastusalan johtamiskokemus, erityisesti viimeisen vuoden ajalta
- Pelastustoimen muu työkokemus
- Paloesimiehen tehtävässä osoitettu ammattitaito
- Aiempi soveltuva koulutus ja työkokemus, joka hyödyttää toimimista paloesimiehen tehtävissä
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminta-alueen tunteminen
- Valmius antaa suosittelijan yhteystiedot mahdollisen haastattelun yhteydessä

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, kehittävä ja positiivinen asenne sekä suunnitelmallinen, tavoitteellinen ja valmentava työote.

Määräaikaan 10.10.2025 klo 16:00 mennessä virkaa haki 15 hakijaa, joista kelpoisuusehdot täytti 14 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat pelastuspäällikkö xxxx, palomestarit xxxx ja xxxx sekä hallinnon asiantuntija xxxx, päätti kutsua 8 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 17.- 24.11.2025 Pelastuskeskuksessa, osoitteessa Turbiinitie 14, 01530 Vantaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että vs. paloiesimies xxxx (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatteluun kutsuttiin hakijat, joiden koulutus ja työkokemus sekä pelastustoimen johtamiskokemus vastasivat parhaiten tehtävän vaatimuksia. Haastatteluryhmä painotti erityisesti kykyä ja ammattitaitoa toimia paloiesimiehen tehtävissä osoituksena muun muassa pelastusalan johtamiskokemus. Lisäksi haastatteluryhmä arvosti vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, kehittävää ja positiivista asennetta sekä suunnitelmallista, tavoitteellista ja valmentavaa työtötta.

Valittu erottui vertailussa kokonaisuudellaan: koulutus, paloiesimiehen tehtävän työkokemus, johtamiskokemus ja haastattelussa osoitettu ammattitaito, pelastusalan lisäkoulutus, vuorovaikutus- ja yhteistyötaito, kehittävä ja positiivinen asenne sekä suunnitelmallinen, tavoitteellinen ja valmentava työote olivat hakijoiden parhaimmistoa.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein hakija viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että paloiesimies xxxx on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen neljän valitun henkilön jälkeen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritusta huumausainetestistä ja kelpoisuusvaatimuksena olevat toimintakyvyn hyväksyttävät testitulokset. Lisäksi edellytetään, että turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuus selvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Virka on vakinainen ja täytetään 1.1.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät HYVTES liite 7:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Pelastusjohtaja on delegoinut päätösvaltaansa henkilöstön ottamisen osalta 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksellään siten, että palvelualuejohtaja ja tehtäväalueiden päälliköt valitsevat alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu edellä mainitun määräyksen nojalla pelastustoiminnan palvelutuotannon tehtäväaluepäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa alipäällystötutkinnon suorittaneen xxxx paloesimiehen virkaan vakinaisesti 1.1.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle alipäällystötutkinnon suorittaneen xxxx;
3. että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan, todistuksen suoritusta huumausainetestistä ja kelpoisuusvaatimuksena olevat toimintakyvyn hyväksyttävät testitulokset. Lisäksi edellytetään, että turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuus selvitys on tehty tehtävään soveltuvuuden tarkistamiseksi;
4. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
5. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3003,25 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Palopäällikkö Markus Kuosmanen
Pelastustoiminnan palvelutuotannon tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 28.11.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 7

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.